

B.B.A-Ist Year

①

**बी.बी.ए. तीन वर्षीय प्रस्तावित पाठ्यक्रम (वार्षिक पद्धति)
(निबन्धित विद्यार्थियों हेतु)**

बी.बी.ए. प्रथम वर्ष				
समूह	प्रश्नपत्र एवं नाम	सैद्धांतिक परीक्षा के अंक	आंतरिक मूल्यांकन के अंक	कुल अंक
समूह I	प्रश्नपत्र I प्रबंधन के सिद्धान्त	40	20	100
	प्रश्नपत्र II संप्रेषण कौशल	40		
समूह II	प्रश्नपत्र III सूक्ष्म अर्थशास्त्र	40	20	100
	प्रश्नपत्र IV व्यावसायिक सांख्यिकी	40		
समूह III	प्रश्नपत्र V वित्तीय लेखांकन	40	20	100
	प्रश्नपत्र VI व्यावसायिक नगिनत	40		
बी.बी.ए. द्वितीय वर्ष				
समूह IV	प्रश्नपत्र VII विपणन प्रबंधन	40	20	100
	प्रश्नपत्र VIII विपणन शोध	40		
समूह V	प्रश्नपत्र IX वित्तीय प्रबंधन	40	20	100
	प्रश्नपत्र X परिवर्तन प्रबंधन	40		
समूह VI	प्रश्नपत्र XI मानव संसाधन प्रबंधन	40	20	100
	प्रश्नपत्र XII संगठनात्मक व्यवहार	40		
बी.बी.ए. तृतीय वर्ष				
समूह VII	प्रश्नपत्र XIII उद्योग विकास	40	20	100
	प्रश्नपत्र XIV प्रबंधकीय सूचना प्रणाली	40		
समूह VIII	प्रश्नपत्र XV व्यावसायिक पर्यावरण	40	20	100
	प्रश्नपत्र XVI व्यावसायिक सुनियंत्रण	40		
समूह IX	घटनात्मक			
	चयन, अ : विपणन			
	प्रश्नपत्र XVII उपभोक्ता संव्यवहार			
	प्रश्नपत्र XVIII विज्ञापन प्रबंधन एवं विपणन संदर्भ			
	या			
	चयन, ब : वित्त			
प्रश्नपत्र XVII कार्यशील पूंजी प्रबंधन	40	20	100	
प्रश्नपत्र XVIII वित्तीय करावहन	40			
या				
चयन, स : मानव संसाधन प्रबंधन				
प्रश्नपत्र XVII मानव संसाधन विकास				
प्रश्नपत्र XVIII मजदूरी एवं वेतन प्रशासन				
(विद्यार्थियों को अ, ब अथवा स में से किसी एक चयनात्मक समूह के प्रश्नपत्र चुनना है)				

Dr. Shashi Kant Pandey 25/08/20
 Dr. Anil Pandey 03/06/19
 Dr. Anurag Rawada 20/01/20
 Dr. Sanyal 20/02/20
 Dr. Anand 29/02/20
 Dr. Anand (612 ANAND T-021) 29.02.20

PROPOSED COURSE STRUCTURE BBA 3 Years (Annual System)
(For Regular Students)

BBA First Year				
Group	Paper Number and Name	Theory Marks	Internal Assessment Marks	Total Marks
Group I	Paper I Principles of Management	40	20	100
	Paper II Communication Skills	40		
Group II	Paper III Micro Economics	40	20	100
	Paper IV Business Statistics	40		
Group III	Paper V Financial Accounting	40	20	100
	Paper VI Business Mathematics	40		
BBA Second Year				
Group IV	Paper VII Marketing Management	40	20	100
	Paper VIII Marketing Research	40		
Group V	Paper IX Financial Management	40	20	100
	Paper X Project Management	40		
Group VI	Paper XI Human Resource Management	40	20	100
	Paper XII Organizational Behaviour	40		
BBA Third Year				
Group VII	Paper XIII Entrepreneurial Development	40	20	100
	Paper XIV Management Information System	40		
Group VIII	Paper XV Business Environment	40	20	100
	Paper XVI Business Law	40		
Group IX	Electives Elective A : Marketing Paper XVII Consumer Behaviour Paper XVIII Advertising Management & Sales Promotion Or Elective B : Finance Paper XVII Working Capital Management Paper XVIII Corporate Taxation Or Elective C : HRM Paper XVII Human Resources Development Paper XVIII Wages and Salary Administration (The Student is required to select any one elective from elective A, B and C.)	40 40	20	100

Dr. Shikha...
25/07/20
Rohit Jaini
25/07/20
Dr. Anil Pandey
03/06/19
Ravishankar
29/07/20

Dr. Anil Pandey
03/06/2019
03/06/2019

Dr. Anil Pandey
03/06/20
(Dr. Anil Pandey)

Singh
20/08/20

SYLLABUS / पाठ्यक्रम

BBA First Year / बी.बी.ए. प्रथम वर्ष

Group / समूह I

Paper / पत्र I PRINCIPLES OF MANAGEMENT प्रबंधकीय सिद्धांत ✓

UNIT – I Definition and Meaning of Management, Functions and Responsibilities of Management, Role of manager, Principles of Management. School & Thoughts of Management, Functional Areas of Management: Production & Operations management, HRM, Financial Management & Marketing Management.

प्रबंधन की परिभाषा एवं अर्थ, प्रबंधक के दायित्व एवं कार्य, प्रबंधक की भूमिका, प्रबंधन के सिद्धांत, प्रबंधन की विधाएँ एवं स्कूल, प्रबंधन के क्रियात्मक क्षेत्र : उत्पादन एवं संवाहन प्रबंधन, मानव संसाधन प्रबंधन, वित्तीय प्रबंधन तथा विपणन प्रबंधन।

UNIT – II Planning: Process, types and Significance, Planning vs Forecasting, Objective, strategies and Policies, MBO. Decision making: Process & Significance.

नियोजन : प्रक्रिया, प्रकार एवं महत्व, नियोजन बनाम पूर्वानुमान, उद्देश्य, रणनीति एवं नीतियाँ, उद्देश्यों द्वारा प्रबंधन, निर्णय प्रक्रिया एवं महत्व।

UNIT – III Organizing : Nature and Purpose of organizing. Importance and process of Organising. Departmentation. Organisational structures and design : types and relevance. Line and Staff relationship.

संगठन : प्रकृति एवं उद्देश्य, संगठन की प्रक्रिया एवं महत्व, विभागीयकरण, संगठनात्मक ढाँचा एवं संरचना, प्रकार एवं प्रासंगिकता, रेखा एवं स्टाफ संबंध।

UNIT – IV Direction : Principles & Techniques, Motivation : Types & Significance, Maslow's Need Hierarchy, Theory X & Y of Motivation. Leadership: Styles and Importance.

निर्देशन : सिद्धांत एवं तकनीक, अभिप्रेरणा : प्रकार एवं महत्व, मास्लो की आवश्यकता संरचना, अभिप्रेरणा X एवं Y सिद्धांत, नेतृत्व : शैली एवं महत्व।

UNIT – V Controlling : The system and process of controlling, Control techniques. Co-ordination: Meaning, Principles and importance. External and Internal Co-ordination. An overview of Strategic Management, SWOT Analysis & BCG Matrix. Strategic Alternative - Choice & Evaluation.

नियंत्रण: प्रक्रिया एवं प्रणाली, नियंत्रण तकनीक, समन्वयन अर्थ सिद्धांत एवं महत्व, अंतर्गत एवं बाह्य समन्वयन, रणनीतिक प्रबंधन या परिदृश्य, SWOT विश्लेषण एवं BCG आव्यूह, रणनीतिक विकल्प : चयन एवं मूल्यांकन।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Koontz D and Weihrich : Management, International Student Edition, Tokyo 1980.
- R.D. Agrawal: Organisation & Management MC Graw Hill, New Delhi 1982.
- Newman and Warren: The Process of Management: Concepts, Behaviour and Practices, PHI
- S. M. Shukla: Principles of Management, Sahitya Bhawan, Agra (UP)

Dr. Shukla
29/06/19

Dr. Pandey
03/06/19

5

Dr. Singh
03/06/2019

Sharma
23/06

Dr. Singh
03/06/2019
Dr. Singh
03/06/2019

Group/समूह I

Paper/पत्र II COMMUNICATION SKILLS/ संप्रेषण कौशल ✓

UNIT-I Definition and Process Of Communication. Essentials Of Effective Communication. Barriers to Communication. Role Of Communication In Organizational Effectiveness

संप्रेषण की परिभाषा एवं प्रक्रिया, प्रभावशाली संप्रेषण की अतिवार्धता, संप्रेषण की बाधाएं, प्रभावपूर्ण संगठन में संप्रेषण की भूमिका।

UNIT- II Public Speech – Com Position, Principles, Speech Delivering Skills.

Group Discussion Do's and Don'ts of GD's Communication in Committees, Seminars And Conference

सार्वजनिक भाषण: संरचना सिद्धान्त एवं भाषण कौशल, समूह परिचर्चा: क्या करे, क्या न करे।

UNIT-III Non Verbal Communication: Meaning, types and Importance. Listening: Difference between Listening and Hearing.

अशब्दिक संप्रेषण: अर्थ, प्रकार एवं महत्व, सुनना: सुनना एवं सुनने की क्षमता में अंतर।

UNIT- IV Drafting of Notices, Agendas, Minutes, Job Application Letters Preparation of Curricular Vitae

सूचना का आलेखन, कार्यसूची, कार्यवाही विवरण, आवेदन पत्र एवं बायोडेटा

UNIT- V Business Correspondence Essentials Of Effective Business Correspondence. Structure of Business Letter Types of Business Letter – Enquiry Reply Orders Complaints Circular Letter

व्यावसायिक पत्राचार, प्रभावपूर्ण व्यावसायिक पत्राचार का महत्व, व्यावसायिक पत्रों का संरचना, व्यावसायिक पत्राचार के प्रकार: पूछताछ, प्रतिउत्तर आदेश शिकायत पत्र एवं परिपत्र।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Rao N. and Das R. P., Communication Skills, Himalaya Publishing House, Mumbai
- Mehta D. & Mehta N. K. , A Handbook of Communication Skills Practices, Radha Pub., New Delhi
- Sinha K. K., Business Communication, Galgotia Publishing House, New Delhi
- Murphy A. & Peck Charles E. , Effective Business Communication, Tata McGraw Hill, New Delhi

SJB

Atul Pandey
03/02/19

03/06/2019

Dumath
03/07/2019

Dr. Shubhashini
23/01/20

Anu Ravecha
29/08/20

Rohit Sani
29-08-20

Adarsh
29-08-20
(DR ANADYAN)

Solanki
29/8/20

Group/समूह II

Paper/पत्र III MICRO ECONOMICS/ सूक्ष्म अर्थशास्त्र

UNIT - I Introduction to economics, Definitions of economics, Nature and Scope of Economics, Significance and Evolution of Micro Economics. Functions of Managerial Economist.

अर्थशास्त्र का परिचय, अर्थशास्त्र की परिभाषाएं, अर्थशास्त्र की प्रकृति एवं क्षेत्र, सूक्ष्म अर्थशास्त्र का क्रमिक विकास एवं महत्व, प्रबंधकीय अर्थशास्त्र के कार्य

UNIT - II Concept and Law of Demand, Law of Supply, Concept of Market Equilibrium, Elasticity of Demand, Demand Determinants.

मांग के नियम की अवधारणा पूर्ति का नियम, विपणन संतुलन की अवधारणा, मांग की लोच, मांग के विघटक तत्व।

UNIT - III Utility Analysis, Marginal Concept of Utility, Indifference curve Analysis: Assumptions, Properties of Indifference curve, Theory of Consumer Surplus.

उपयोगिता विश्लेषण, सीमांत उपयोगिता की अवधारणा, तटस्थता वक्र विश्लेषण, साव्यताएं, तटस्थता वक्र की विशेषताएं, उपभोगिता की वचन का सिद्धान्त

UNIT - IV Elements of Cost. Factors of Production: Theory of Rent, Theory of Interest, Theories of Profit.

लागत के तत्व, उत्पादन के तत्व, लगान/किराये के सिद्धान्त, ब्याज के सिद्धान्त, लाभ के सिद्धान्त

UNIT - V National Income: Estimates and Analysis (GNP, NNP, GDP, HDI), Methods of Measurement of National Income. Types of Market Structure. Perfect vs Imperfect Market. Trade Cycles.

राष्ट्रीय आय: अनुमान एवं विश्लेषण (GNP, NNP, GDP, HDI), बाजार संरचना के प्रकार, पूर्ण व अपूर्ण बाजार, व्यापार चक्र।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Sika V. C., Principles of Economics, Sahitya Bhawan Publication, Agra
- Adhikary, M., Business Economics, Eural Books, New Delhi,
- Chopra, O P, Managerial Economics, New Delhi, TML, 1985.
- Koutsoyannis, A., Modern Micro Economics, Mc Millan, New York

Abhishek
03/06/19

Duranta
02/06/2019

Ar
Rishi Ranjan
23/05/20

Singh
24/05

Abhishek
24/05/20
(DR. ANAND TIRAKI)

Rishi Ranjan
23/05/20
Dr. Shalendra Kishor

Group/समूह II

Paper/परिचय IV BUSINESS STATISTICS / व्यावसायिक सांख्यिकी

UNIT - I Meaning and Definition of statistics, Statistical Investigations, Laws of Statistics, Scope of statistics, Limitations of Statistics.

सांख्यिकी का अर्थ एवं परिभाषा, सांख्यिकीय अनुसंधान, सांख्यिकी के नियम, सांख्यिकी के क्षेत्र, सांख्यिकी की सीमाएं

UNIT - II Collection of Data, Presentation of Data, Frequency distribution, Primary and Secondary data.

समंको का संग्रहण, समंको का प्रस्तुतिकरण, बारंबारता वितरण, प्राथमिक एवं द्वितीय समंको

UNIT - III Measures of Central Tendencies: Mean, Median, Mode, Geometric mean, Harmonic Mean.

केंद्रीय प्रवृत्ति के माप माध्य, मध्यिका और बहुलक, गुणोत्तर माध्य, हरात्मक माध्य

UNIT - IV Measure of Variation: Standard Deviation, Mean Deviation and Skewness, Time Series Analysis.

विचलन माप प्रमाण विचलन, माध्य विचलन एवं विषमता, समय श्रृंखला विश्लेषण।

UNIT - V Correlation & Regression analysis. Karl Pearson's co-efficient of correlation & Regression. Lines of Regression. Spearman's rank correlation. Index numbers.

सहसंबंध एवं प्रतीपगमन विश्लेषण, कार्ल पियर्सन का सहसंबंध एवं प्रतीपगमन गुणांक, प्रतीपगमन की रेखायें, स्पीयरमैन का क्रमबद्धता सहसंबंध, सूचकांक।

SUGGESTED READINGS/ संदर्भ ग्रंथ:

- D.N. Hhaner: Fundamental of Statistics, Kitab Mahal, Allahabad
- Gupta, S.P.: Business Statistics, Sultan Chand and Sons, New Delhi.

Ashish Pandey
03/04/20

SP
03/06/2019

SP
Rohit Jain
29-02-20
Dr. Shri...
20/01/2020
AR
Anshu Ranjan
29/06/20

Ashish
29.08.20
(DR. ANSHU RANJAN)

8
Sangeet
29/4/20

Group /समूह III

Paper/पत्र V FINANCIAL ACCOUNTING/ वित्तीय लेखांकन

UNIT- I Accounting and its place in business and relationship with other financial areas, Double entry system. Book Keeping- Meaning, Advantages, Concepts and Conventions, Management Accounting - Cocept, Need, Importance & Scope.

व्यापार में लेखांकन की भूमिका एवं अन्य क्षेत्रों से संबंध दोहरा लेखा प्रणाली लेखा पुस्तपालन अर्थात् लाभ अकाउंटिंग एवं परंपराएं, प्रबंधकीय लेखांकन – अकाउंटिंग, आवश्यकता, महत्व एवं क्षेत्र।

UNIT- II Type of books of accounts and their Preparation. Journal, Ledger, Trial balance, Depreciation.

लेखा पुस्तकों के प्रकार एवं तैयारी पंजी खाता बही, तालपट, ह्रास

UNIT- III Preparation of Final Account: Trading Account, Profit & Loss Account, Balance Sheet.

अंतिम खातों का निर्माण: व्यापार खाता, लाभ हानि खाता, बिल्टा

UNIT-IV Cost Accounting: Records and Processes, Bank Reconciliation Statement, Royalty Accounts, Accounting record in the book of lease & landlord (when royalty is less than & more than minimum rent).

लागत लेखांकन: लेखों एवं प्रक्रिया, बैंक समाधान विवरण अधिकार शुल्क खाते, पट्टा दाता एवं पट्टाधारक की पुस्तकों में प्रविष्टियां (जब अधिकार शुल्क न्यूनतम किराए से कम या अधिक हो)

UNIT- V Hire Purchase Accounts: Accounting record in the book of purchasee and vendor. Budget and Budgetary Control.

किराया क्रय लेखे विक्रेता एवं क्रेता की पुस्तकों में लेखांकन, बजट एवं बजटरी नियंत्रण।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Grewal, T.S. , Double Entry Book Keeping Accountancy Principles, Sultanchand & Sons, New Delhi
- Gupta, R.L. Advanced Accounting, Sultanchand & Sons, New Delhi
- Anthony R.N and Reece, J.S , Accounting Principles, 6th ed, Homewood, Illinois, Richard D Irwin,

Dil Pandey
03/06/19

03/06/2019
31/07/19

Rishi Singh
27-07-20

20-08-20
Dr. Subalendu Patra
Anil Khandia
29/08/20

Schuyel
24/08/20

Adarsh
29-08-20
(DR ANIL KUMAR)

Group/समूह III

Paper/प्रश्नपत्र VI BUSINESS MATHEMATICS / व्यावसायिक गणित

UNIT- I Introduction to Sets, Forms and Types of set, Venn Diagram, Basic Operations on Set, Union and Intersection of Set, Demorgan's Law for two sets.

समुच्चय का परिचय, समुच्चय के प्रकार एवं संरचना, वैन रेखाचित्र, समुच्चय आधारभूत संचालन, समुच्चय का समूह एवं प्रतिच्छेदन, दो समूहों के लिए डीमोर्गन का नियम

UNIT- II Linear Equations in Two variable. Solution of Linear Equation, Linear Equalities, Solution Set for equalities, Graphical Solution, Quadratic Equations, Root and Coefficient of Quadratic Equations, Relation between Root and Coefficient, Introduction to Linear Programming, Formulation and Graphical Method.

दो घट्टे का रेखीय समीकरण, रेखीय समीकरण का हल, ग्राफिकल हल, द्विघात समीकरण का गुणांक एवं मूल गुणांक एवं मूल का संबंध, रेखीय प्रोग्रामिंग का परिचय, सूत्रीयकरण एवं चित्रात्मक विधि।

UNIT- III Determinants and Matrices, Matrix- Definition, Types, Basic Operation on Matrices, Transpose of Matrix, Determinants, Minors, and Co factor, Adjoint and Inverse of Matrix.

सारणिक एवं आव्यूह-आव्यूह परिभाषा, प्रकार एवं आव्यूह के आधारभूत हल, आव्यूह का परिवर्त, सारणिक, उपसारणिक एवं सहस्रगुणक, एडजुवाइंट एवं व्युत्क्रमण आव्यूह।

UNIT IV Limits, Continuity and Logarithm, Differential Calculus: Differentiations of Algebraic, Exponential and Logarithmic Function (Introductory), Logarithm-Use of logarithmic formulae.

सीमा, निरंतरता एवं लघुगुणक, अवकल फलन, घातीय एवं लघुगुणक फलन, परिवचन-लघुगुणक, लघुगुणक सूत्रों का प्रयोग।

UNIT- V Calculus Integral Calculus: Standard formulas on Algebraic, Exponential and Logarithmic integral, Definite and indefinite integral (Introductory), Maxima and minima Functions.

समाकलन-बीजीय मानक, सूत्र घातीय एवं लघुगुणक, अभिन्न, निश्चित अभिन्न एवं अनिश्चितकालीन अभिन्न (परिचलन) न्यूनतम एवं अधिकतम फलन

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- V. Sundaresan and S.B. Jayselani: An Introduction to Business Mathematics, S. Chand & Co. Pvt. Ltd, New Delhi.
- M. Raghavachari: Mathematics for Management - An Introduction, Tata McGraw Hill Publishing company Ltd, New Delhi.
- S.M. Shukla, Business Mathematics, Sahitya Bhawan, Agra

Ashish Pandey
03/08/15

10

Sonyal
MCC

SP
03/06/2015

Adarsh
24/08/20
(ORAN HILL TOWER)

Dimple
21/06/2019
Rishi
23-06-20
SP
Anita Pandey
29/08/20

B.B.A. - IInd Year

PROPOSED COURSE STRUCTURE BBA 3 Years (Annual System)
(For Regular Students)

BBA First Year				
Group	Paper Number and Name	Theory Marks	Internal Assessment Marks	Total Marks
Group I	Paper I Principles of Management	40	20	100
	Paper II Communication Skills	40		
Group II	Paper III Micro Economics	40	20	100
	Paper IV Business Statistics	40		
Group III	Paper V Financial Accounting	40	20	100
	Paper VI Business Mathematics	40		
BBA Second Year				
Group IV	Paper VII Marketing Management	40	20	100
	Paper VIII Marketing Research	40		
Group V	Paper IX Financial Management	40	20	100
	Paper X Project Management	40		
Group VI	Paper XI Human Resource Management	40	20	100
	Paper XII Organizational Behaviour	40		
BBA Third Year				
Group VII	Paper XIII Entrepreneurial Development	40	20	100
	Paper XIV Management Information System	40		
Group VIII	Paper XV Business Environment	40	20	100
	Paper XVI Business Law	40		
Group IX	Electives Elective A : Marketing Paper XVII Consumer Behaviour Paper XVIII Advertising Management & Sales Promotion Or Elective B : Finance Paper XVII Working Capital Management Paper XVIII Corporate Taxation Or Elective C : HRM Paper XVII Human Resources Development Paper XVIII Wages and Salary Administration (The Student is required to select any one elective from elective A, B and C.)	40 40	20	100

Red Mini
23-08-20

Dr. Shalini Patel
24.08.20
(DR. ANAND TUMEL)

Atul Pandey
03/06/19

03/06/2019
Duminda
05/06/2019

Solange
24.8.20
Business Division

SYLLABUS/पाठ्यक्रम

BBA Second Year/ बी.बी.ए. द्वितीय वर्ष

M. M 40

Group/समूह IV

Paper/प्रश्नपत्र VII MARKETING MANAGEMENT/ विपणन प्रबंध ✓

Unit - I Nature and scope of marketing, Selling Vs Marketing, basic concepts and approaches. Marketing management philosophies. Concept of Holistic Marketing.

विपणन की प्रकृति एवं क्षेत्र विक्रय बनाम विपणन मूल विचारधारा एवं पधुंच विपणन प्रबंध दर्शन, समग्र विपणन की अवधारणा।

Unit - II Market segmentation, Marketing Mix, Marketing Environment, Marketing System, Marketing research.

बाजार विभक्तिकरण विपणन मिश्रण विपणन वातावरण विपणन प्रणाली विपणन शोध

Unit - III Product Strategy. Product Classification & Product mix, branding and packaging decision, Integrated Marketing Communication. Promotion mix: Advertising, Publicity, Selling, Sales Promotion and Public Relations

उत्पाद रगनीति, उत्पाद वर्गीकरण एवं उत्पाद मिश्रण ब्रांडिंग एवं पैकेजिंग निर्णय, एकीकृत विपणन संचार,संघर्षन मिश्रण विज्ञापन प्रचार विक्रय विक्रय संवर्धन एवं लोक संबंध

Unit- IV Pricing decision, methods of setting prices, pricing strategies product promotion. Consumer Behaviour and Decision Making.

मूल्य निर्णयन मूल्य निर्धारण की विधियां मूल्य निर्धारण व्यूह रचना उत्पाद संवर्धन उपभोक्ता व्यवहार एवं निर्णयन

Unit- V Channel of distribution, Factors affecting choice of channel , Types of intermediaries and their roles. Types of Retailing. Retail Management, Internet marketing, Service & Non-profit Marketing.

वितरण वाहिकाएं वाहिका पसंदगी को प्रभावित करने वाले तत्व मध्यस्थों के प्रकार एवं उनकी भूमिका खुदरा व्यापार के प्रकार, खुदरा व्यापार प्रबंधन, इंटरनेट विपणन, सेवा वर्गीय एवं गैर लाभकारी विपणन।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Philip Kotler, Principles of Marketing, Prentice Hall of India.
- William J. Stanton, Fundamentals of Marketing, Mc Graw, New Delhi.
- V.S. Ramaswami & S.Namakumari -Marketing Management,TMIL, Publication Fifth Edition, New Delhi

Dr. Subhash Chandra
03/08/19

Atul Pandey
03/08/19

03/06/2019

Dumrah
13/08/2019

27-08-20

AR
29/08/20

Abhishek
29/08/20
D R AHANU RANEY

Satyajit

Group/समूह IV

Paper/परिचय VIII: MARKETING RESEARCH/विपणन शोध

M. M. 40

UNIT-I Problem formulation and statement of research, Research process, research design – exploratory research, descriptive research and experimental research designs, Decision Theory and decision Tree.

समस्या निर्धारण एवं शोध विवरण, शोध प्रक्रिया, अनुसंधान अभिकल्प, खोजपरक शोध, वर्णनात्मक शोध एवं प्रयोगात्मक अनुसंधान अभिकल्प, निर्णय सिद्धांत एवं निर्णय दृष्टि।

UNIT- II Methods of data collection – observational and survey methods. Questionnaire Design attitude measurement techniques.

समंक संग्रहण की विधियाँ-अवलोकनात्मक एवं सर्वेक्षण विधियाँ प्रश्नावली तयारकन, मूलवृत्ति रूपक विधियाँ।

UNIT- III Administration of surveys, sample design, selecting an appropriate statistical technique. Tabulation and analysis of data, scaling techniques. Hypothesis Testing: Chi – square, t test & ANOVA.

सर्वेक्षण प्रशासन, न्यायदर्शी अभिकल्प, उचित सांख्यिकीय तकनीकी का चयन लागूकन एवं अंककण का विश्लेषण, स्केलिंग तकनीकी, परिकल्पना परीक्षण: कर्तु-संवेधक, टी परीक्षण एवं निष्कर्ष का विश्लेषण।

UNIT- IV Concept and Objectives of Marketing research. Advantages and limitations of Marketing Research. Problems and precautions in Marketing research. Analysing Competition and Consumer Markets.

विपणन शोध की अवधारण एवं उद्देश्य, विपणन शोध की गुण एवं सीमाएँ, विपणन में समस्याएँ एवं सावधानियाँ, प्रतियोगिता एवं उपभोक्ता बाजार का विश्लेषण।

UNIT-V Types of Marketing Research: Consumer Research, product research, sales research and advertising research. Various Issue involved and ethics in marketing research.

विपणन शोध के प्रकार : उपभोक्ता शोध, उत्पाद शोध, बिक्रय शोध एवं विज्ञापन शोध, विपणन शोध में शामिल होने वाले विभिन्न मुद्दे एवं नीति शास्त्र

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Kotler, C. R., Research Methodology, Kalyani Publications, New Delhi
- Fester, Floyd J Jr, Survey Methods, Sage Pub, New Delhi
- Malhotra NC, Marketing Research, Pearson, New Delhi
- G.C. Berry, Marketing Research, TMH, New Delhi

Handwritten signatures and dates:

- Abhishek Pandey 03/06/19
- 03/06/2019
- 03/06/2019
- 25-06-20 (Dr. Anand Kumar)
- 25-06-20
- 25/06/19
- 25-06-20

Paper/परिपत्र IX : FINANCIAL MANAGEMENT/ वित्तीय प्रबंधन

UNIT-1 Finance function and its objectives, tools for financial analysis, capitalization, over capitalization analysis, under capitalization, Concept of Value and Return.

वित्तीय कार्य एवं इसके उद्देश्य, वित्तीय विश्लेषण की तकनीके, पूंजीकरण, अतिपूंजीकरण विश्लेषण, अल्प पूंजीकरण, मूल्य एवं प्रत्याय की अवधारणा।

UNIT- II Ratio analysis, funds flow and cash flow analysis, Meaning Interpretations of Ratios, classification of ratio.

अनुपात विश्लेषण, कोष प्रवाह एवं रेकड प्रवाह विश्लेषण, अनुपातों का अर्थ एवं व्याख्या, अनुपातों का वर्गीकरण।

UNIT- III Working capital management, capital structure, source of capital, Cost of capital, financial and operating leverage, optimum capital structure, Theories of capital structure, Factors influencing capital structure., Classification of Working Capital, Adequate factor determining the working Capital requirement management of working capital.

कार्यशील पूंजी प्रबंधन, पूंजी संरचना, पूंजी के स्रोत, पूंजी की लागत, वित्तीय एवं परिचालन उलोत्पन्न, अनुकूलतम पूंजी ढँचा, पूंजी ढँचा के सिद्धान्त, पूंजी ढँचा को प्रभावित करने वाले तत्व, कार्यशील पूंजी का वर्गीकरण, कार्यशील पूंजी की आवश्यकता का निर्धारण करने वाले प्रमुख तत्व, कार्यशील पूंजी का प्रबंधन।

UNIT- IV Capital budgeting, methods of investments evaluation, payback period and accounting rate of return, discounted cash flow method and internal rate of return. Introduction to Investment : CAPM, APT Models & Derivatives.

पूंजी बजटिंग, विभिन्न मूल्यांकन की विधियाँ, पूर्वमुक्तान अवधि एवं लेखांकन की प्रत्याय दर, कटेरीकर रेकड प्रवाह विधिया एवं आंतरिक प्रत्याय दर, निवेश का परिचय : CAPM, APT मॉडल एवं डेरिवेटिव्स।

UNIT-V Capital structure decision of the firm, Shareholder Value Creation, dividend payment and valuation of Firms dividend policy of the firm, Determinants of dividend policy & Types of dividend policy, Hire purchase and Venture Capital.

घर्र के लिए पूंजी ढँचा निर्णय, अंशधारक मूल्य सृजन, घर्र का मूल्यांकन एवं लाभोस भुगतान, घर्र की लाभोस नीति, लाभोस नीति की निर्णयक एवं लाभोस नीति के प्रकार, कय भाद्र एवं उद्यम पूंजी।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Van Horne, James C : Financial Decision making, Prentice Hall, New Delhi
- Bhalla V.K : Financial Management and Policy, Anand Pub, New Delhi

RLB
23-01-20

13
03/02/13

13
29-08-20

03/08/2019

Group/समूह V

M M 4 D

Paper/पत्र X : PROJECT MANAGEMENT/परियोजना प्रबंधन

UNIT-I Generation and Screening of Project idea; Capital Expenditure; Importance & Difficulties.

परियोजना विचार की उत्पत्ति एवं जांच, पूंजी व्यय, महत्व एवं कठिनाईयाँ।

UNIT-II Market demand & situational analysis; technical analysis; analysis of project risk; social cost benefit analysis.

बाजार मांग एवं स्थितिजन्य विश्लेषण, तकनीकी विश्लेषण, जोखिम का विश्लेषण, सामाजिक लागत लाभ सिद्धान्त।

UNIT-III Multiple projects & constraints; Network Techniques for Project management, Project Review & Administrative Aspects.

विविन्न परियोजनाएँ एवं बाधाएँ, परियोजना प्रबंधन के नेटवर्क तकनीकें, परियोजना समीक्षा एवं प्रशासनिक पक्ष।

UNIT-IV Project Financing in India; problem of time & cost overrun in public sector enterprises in India.

भारत में परियोजना वित्त व्यवस्था, भारत में सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में समय एवं लागत बढ़ोतरी की समस्या।

UNIT-V Assessment of tax burden of various projects, making comparative analysis; Environmental appraisal of projects- Financial & Technical Environment.

विविन्न परियोजनाओं के कर भार का निर्धारण, तुलनात्मक विश्लेषण, परियोजनाओं का पर्यावरणीय मूल्यांकन- वित्तीय एवं तकनीकी पर्यावरण

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Chandra, Prasanna. Projects: Preparation, Appraisal, Budgeting & Implementation.
- Ahuja, G. K & Gupta, Ravl. Systematic Approach to Income Tax, Allahabad, Bharat Law House, 1997. J. Bhalla V. K. Modern Working Capital Management, New Delhi, Anmol, 1997.

Mohit Jain
23-08-20

Dr. Shalender Bahal
23/08/20

Ashutosh Pandey
03/08/19

Arjun Pandey
19/08/20

SR
02/06/2019

D
23/08/2019

Aravind
24/08/20
(SRANAND TUNAJ)

Sahil

Paper/प्रश्नपत्र XI : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT/मानव संसाधन प्रबंधन

UNIT-I Concept and functions of Human Resource Management, Structure & Role of Personnel management in an Organisation, implementation of Personnel policy, The Future Challenges of HRM, International HRM.

मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा एवं कार्य, संगठन में कार्मिक प्रबंधन की भूमिका एवं संरचना, कार्मिक नीति का क्रियान्वयन, मानव संसाधन प्रबंधन की भविष्य की चुनौतियाँ, अंतरराष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन।

UNIT- II Strategic Management of Human Resource, Staffing Policy and process; Management Planning, Job Analysis, Job description, Job Specification, recruitment, Selection, Induction, Placement, Promotion and Transfer.

मानव संसाधन का रणनीतिक प्रबंधन, स्ट्रैटिजिक नीति एवं प्रक्रिया, प्रबन्ध नियोजन कार्य विश्लेषण कार्य विवरण कार्य विशिष्टीकरण, भर्ती चयन, प्रवर्तन, स्थापना, पदोन्नति एवं स्थानान्तरण।

UNIT-III Manpower Training & Development. Employment training and Development, Employee Training, performance Appraisal and Potential Appraisal. Employee Moral and Productivity.

मानवशक्ति प्रशिक्षण एवं विकास, रोजगार प्रशिक्षण एवं विकास, कर्मचारी प्रशिक्षण, निष्पादन मूल्यांकन एवं कार्यक्षमता मूल्यांकन, कर्मचारी मनोबल एवं उत्पादकता।

UNIT-IV Wage & Salary Administration, Job Evaluation & designing, Salary Structure. Compensation Management and Benefits.

मजदूरी एवं वेतन प्रशासन, कार्य मूल्यांकन एवं डिजाइनिंग, वेतन संरचना, पारिश्रमिक प्रबंधन एवं लाभ।

UNIT-V Management of Organisational Climate & Industrial Relations, Industrial disputes and participative Management, Grievance Vs Dispute Grievance Handling Procedure, Disciplinary Action, Conflict Management and Negotiation.

संगठनात्मक वातावरण प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध, औद्योगिक विवाद एवं सहभागिता प्रबंधन, परिवेदना बनाम विवाद, परिवेदना निवारण प्रक्रिया, अनुशासनात्मक कार्यवाही, मतभेद प्रबंधन एवं समझौता।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Rustons Dayer, Personnel Management & Industrial Relations, Vaid Books, New Delhi
- Edwin Phillip, Principles of Personnel Management, McGraw Hill, New Delhi
- C. B. Mammoria, Personnel Management, Tata McGraw Hill, New Delhi

Relitika
23-08-2019
Dr. Anand Kumar
Ramesh

Atul Pandey
03/06/19

Atul
29.08.19
DR. ANAND KUMAR

15

02/06/19

P. D. Singh
03/06/2019

Singh

Paper/प्रश्नपत्र XII : ORGANISATIONAL BEHAVIOUR/ संगठनात्मक व्यवहार ✓

Unit- I Concept of Organisational Behaviour, Contributing Disciplines to organisational Behaviour, Background/Historical perspective and Framework of OB.

संगठनात्मक व्यवहार की अवधारणा, संगठनात्मक व्यवहार का क्षेत्रात्मक योगदान, संगठनात्मक व्यवहार की पृष्ठभूमि/ऐतिहासिक परिपेक्ष्य एवं रूपरेखा।

Unit- II Individual Behaviour, Personality Perception- Perceptual selectivity, Perceptual organisation, Social Perception and Impression management, Attitudes and Values, Learning and Re-inforcement.

व्यक्तिगत व्यवहार, व्यक्तित्व धारणा, अवधारणात्मक चयनात्मकता, अवधारणात्मक संगठन सामाजिक धारणा एवं प्रभाव प्रबंधन, मनोवृत्ति एवं मूल्य, सीखना एवं सुदृशीकरण।

Unit- III Leadership- Concept and Theories of leadership. Qualities of a good leader. Group Dynamics- Group Formation, Nature of groups, Reasons for joining Groups, Functions of group within organisation.

नेतृत्व- अवधारणा एवं नेतृत्व के सिद्धान्त, अच्छे नेता के गुण, समूह गतिशीलता, समूह निर्माण, समूहों की प्रकृति, समूह में शामिल होने के कारण, संगठन के अंतर्गत समूह के कार्य,

Unit- IV Stress Management- Meaning, Cause, Effect and Coping Strategies for Stress, Work Stress, Organisational Change and Development.

तनाव प्रबंधन- अर्थ,कारण,प्रभाव एवं तनाव से उबरने की रणनीतियां, कार्य तनाव, संगठनात्मक परिवर्तन एवं विकास।

Unit-V International Dimensions of Organisational Behaviour; Equal Employment Opportunities, Organisational Culture, Managing Cultural Diversity, Learning Organisation.

संगठनात्मक व्यवहार के अंतरराष्ट्रीय आयाम, समान रोजगार अवसर, संगठनात्मक संस्कृति, सांस्कृतिक विविधता प्रबंधन, अधिजन संगठन।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Robbins S.P., Organisational behaviour, 7th ed., New Delhi, PHL, 1996
- Singh Dalip, Emotional Intelligence at Work, Response Books, Sage Publications, Delhi, 2001
- Huse, F E and Cunnings, T G , Organisation Development and Change, 3rd edition, New York, West, 1985
- Shekharan Uma, Organizational Behaviour, Text & Cases, New Delhi TBM, 1989.

SR
25.06.19
Dr. Anand Kumar
Rohit Pri
23-06-20

Abhishek Pandey
03/06/19

88
03/06/2019
D. Anand
03/06/2019

Abhishek
29-06-20
DR ANAND TUMAR

Singh

BBA IIIrd year

PROPOSED COURSE STRUCTURE BBA 3 Years (Annual System) (For Regular Students)

BBA First Year				
Group	Paper Number and Name	Theory Marks	Internal Assessment Marks	Total Marks
Group I	Paper I Principles of Management	40	20	100
	Paper II Communication Skills	40		
Group II	Paper III Micro Economics	40	20	100
	Paper IV Business Statistics	40		
Group III	Paper V Financial Accounting	40	20	100
	Paper VI Business Mathematics	40		
BBA Second Year				
Group IV	Paper VII Marketing Management	40	20	100
	Paper VIII Marketing Research	40		
Group V	Paper IX Financial Management	40	20	100
	Paper X Project Management	40		
Group VI	Paper XI Human Resource Management	40	20	100
	Paper XII Organisational Behaviour	40		
BBA Third Year				
Group VII	Paper XIII Entrepreneurial Development	40	20	100
	Paper XIV Management Information System	40		
Group VIII	Paper XV Business Environment	40	20	100
	Paper XVI Business Law	40		
Group IX	Electives Elective A - Marketing Paper XVII Consumer Behaviour Paper XVIII Advertising Management & Sales Promotion Or Elective B - Finance Paper XVII Working Capital Management Paper XVIII Corporate Taxation Or Elective C - HRM Paper XVII Human Resources Development Paper XVIII Wages and Salary Administration (The Student is required to select any one elective from elective A, B and C.)	40 40	20	100

Pr. Ravi
APR 27-08-20
Pr. Ravi
26/06/20
SR
25/06/20
Dr. Shankar Prasad
KL
Subodh S
25/06/20
DR. SUBODH SINGH
Dr. Prady
23/06/19
SR
23/06/2019
Dr. Anand Kumar
25/06/20
(DR. ANAND KUMAR)

SYLLABUS/पाठ्यक्रम

BBA Third Year/बी.बी.ए तृतीय वर्ष ✓

Group / समूह VII

Paper/ पत्र XIII : ENTREPRENEURIAL DEVELOPMENT / उद्यमिता विकास -

UNIT - I - Concept and Nature of Entrepreneurship and SSI, Entrepreneurial Trait, Types and Significance, Role and Importance of entrepreneur in economic growth, Government's Policy with regards to SSI and Entrepreneuers.

उद्यमिता एवं SSI की अवधारणा एवं प्रकृति, उद्यमिता शैलियां प्रकार एवं महत्व, आर्थिक विकास में उद्यमिता का महत्व एवं भूमिकाएँ, उद्यमियों एवं SSI के संबंध में शासन की नीतियाँ।

UNIT - II - Entrepreneurial Development programmes in India, History, Support, Objectives, Stages of Performance, Entrepreneurial Environment, EDP and their valuation.

भारत में उद्यमिता विकास कार्यक्रम इतिहास, समर्थन उद्देश्य निष्पादन के स्तर, उद्यमिता पर्यावरण, उद्यमिता विकास कार्यक्रम एवं मूल्यांकन।

UNIT - III - Entrepreneurial Behavior and entrepreneurial Motivation, Achievement and Management success, Innovation and Entrepreneur. Entrepreneurial Success in Rural Areas and Government policies thereof.

उद्यमिता व्यवहार एवं उद्यमिता अभिप्रेरणा, उपलब्धियाँ एवं प्रबंधनीय सफलता, नवाचार एवं उद्यमी, उद्यमिता की ग्रामीण क्षेत्र में सफलता एवं संदर्भित शासन की नीतियाँ।

UNIT - IV - Establishing Entrepreneur System, Search for Business Idea, Sources of Ideas, Idea Processing, Input requirement.

उद्यमिता स्थापना प्रणाली की विधियाँ, व्यवसायिक विचारों की खोज, विचारों के स्रोत, विचार प्रक्रिया आगत आवश्यकताएँ।

UNIT - V

Sources and Criteria of Financing, fixed and Working capital assessment, technical assistance, Marketing assistance, Sickness of units and Remedial assistance.

वित्तीय स्रोत एवं मापदण्ड, स्थायी एवं कार्यशील पूँजी का निर्धारण, तकनीकी सहायता, विपणन सहायता, इकाईयों की रुग्णता एवं दूर करने के उपाय।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथः

- Desai Vasant : Small Scale Industrial & Entrepreneurship, Himalaya Pub. House, Mumbai
- M.B. Shukla : Entrepreneurship & Small Business Management, Kitab Mahal Allahabad
- Proceedings of X/XI Biennial Conference Proceedings on Entrepreneurship Development Book well Publishers, New Delhi

Handwritten signatures and dates:
Dr. Shukla 29/08/20
Amit Pandey 03/06/19
Sachin 24/2/18
Abhishek 24/08/20
Durgam 31/08/2019
03/06/2019
DR. ANAND TANEJ

Group/समूह VII

Paper/प्रश्नपत्र XIV : MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM/ प्रबंधकीय सूचना प्रणाली ✓

UNIT- I

Managerial information system definition basic concepts frame work, major trends in technology application of information technology, Information Theory and Resource Management, ERP, e-Business & e-Governance.

प्रबंधकीय सूचना प्रणाली: परिभाषा, मूल अवधारणा, सूचना प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में तकनीकी अनुप्रयोगों की मुख्य प्रवृत्तियाँ, सूचना प्रौद्योगिकी एवं संसाधन प्रबंधन, ERP, ई-बिजनेस एवं ई-गवर्नेंस।

UNIT- II Systems approach to MIS, operating elements of MIS, MIS and decision making, Network and Virtual Organisations, Knowledge Based Enterprise - Systems & Processes

प्रबंध सूचना प्रणाली में सिस्टम एप्रोच, प्रबंध सूचना प्रणाली में परिचालन तत्व एवं निर्णय, नेटवर्क एवं वर्चुअल संगठन, ज्ञान आधारित उद्यम-प्रणाली एवं प्रक्रिया।

UNIT-III MIS structures on the basis of management activity and organisational functions. Synthesis of MIS structure, Types, Flexibility and its evaluation, role of MIS, at various levels viz operational, planning and control.

प्रबंधन क्रियाओं के आधार पर प्रबंध सूचना प्रणाली ढांचा एवं संगठन कार्य, प्रबंधकीय सूचना प्रणाली ढांचा संश्लेषण प्रकार, लचीलापन एवं मूल्यांकन, परिचालन तत्व, निर्णय एवं नियंत्रण के स्तर पर प्रबंध सूचना प्रणाली की भूमिका

UNIT-IV Need of information, levels of information handling, characteristics of information at various control levels advantages of computerization, User Involvement

सूचना की आवश्यकता, सूचना प्रबंधन के स्तर, कंप्यूटीकरण के विभिन्न स्तरों के लाभ एवं सूचना विशेषज्ञ उपयोगकर्ता की भागीदारी।

UNIT- V DSS, Data flow diagram, data dictionary, Data Base Management System (DBMS), RDBMS and word processing, electronic spread sheet and managerial application. Use of computer in managerial operations.

DSS, समक प्रवाह रेखाचित्र समक डेटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (DBMS), RDBMS एवं वर्ड प्रोसेसिंग, इलेक्ट्रॉनिक स्प्रेडशीट एवं प्रबंधकीय अनुप्रयोग। प्रबंधकीय परिचालन में कंप्यूटर के अनुप्रयोग।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Olson Davis, Management Information System TMH New Delhi
- Landon & Landon, Management Information System, Pearson Pub. New Delhi

8/2
03/06/2015
D. J. Singh
03/06/2015

Dr. Shubank Singh
20/06/2015
Atul Pandey
03/06/2015
Anil Kumar
20/06/2015

Abhinav
29.06.20
VORANANGI

Group/समूह VIII

Paper/प्रश्नपत्र XV : BUSINESS ENVIRONMENT / व्यावसायिक पर्यावरण

Unit- I Introduction to business environment, classification of business environment, factors affecting business, Role of environment in business, Strategy to change environment.

व्यावसायिक पर्यावरण का परिचय व्यावसायिक वातावरण का वर्गीकरण व्यवसाय को प्रभावित करने वाले तत्व व्यवसाय में वातावरण की भूमिका परिवर्तित वातावरण की व्यूह रचना

UNIT- II Economic & Political Environment: Economic Policy – Old & New Economic Policy, Industrial Policy, Role of government in Business, Government-Business Interface, PDS, LPG and CPA.

आर्थिक नीति - नई एवं पुरानी आर्थिक नीति औद्योगिक नीति व्यवसाय में शासन की भूमिका शासन - व्यवसाय अंतरफलक, PDS, LPG एवं CPA.

UNIT- III Technological Environment: Introduction, How technology affects business, Technological factors affecting business, ways to adopt technology.

तकनीकी वातावरण परिचय, व्यापार को प्रभावित करने वाले तकनीकी कारक, प्रौद्योगिकी को अपनाने के तरीके।

UNIT- IV Culture & Business: Introduction, Role & effect of culture on business, Social Responsibility of business organization.

संस्कृति एवं व्यवसाय, व्यवसाय में संस्कृति की भूमिका एवं प्रभाव, व्यवसाय संगठन के सामाजिक उत्तरदायित्व

UNIT- V Global Business Environment: Global market, Strategies for going Global, Pro's & Con's of Global Markets, EXIM Procedures, FTAs, FDI, FII, JV and Global Marketing Strategies.

भूमंडलीय व्यावसायिक पर्यावरण, भूमंडलीय बाजार, भूमंडलीकरण के लिए रणनीति, भूमंडलीकृत बाजार लाभ एवं हानि, निर्यात-आयात प्रक्रियाएँ, FTAs, FDI, FII, JV एवं भूमंडलीय रणनीतियाँ।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Aswathappa, K, Essentials of Business Environment, Himalaya Pub. House, Mumbai
- Dutt and Sundaram: Indian Economy, S. Chand Pub. New Delhi
- Shaha V.C., Business Environment, SBD Pub. House, Agra

Atish Pandey
05/08/19


03/06/2015

D. Durank
03/08/2019

M. R. R. R.
Rohini
20/08/20

Dr. Shalendra Patel
29/08/20

S. S.

19
Dr. Anand Kumar

Group/समूह VIII

Paper/प्रश्नपत्र XVI: BUSINESS LAWS/ व्यावसायिक सत्रियम

UNIT - I Contract Act: Essentials of a valid contract, capacity to contract (Contracts minor), free consent, unlawful and void agreements, Discharge of contract, remedies for breach of contract.

अनुबंध अधिनियम वैध अनुबंध के आवश्यक लक्षण अनुबंध करने की क्षमता अव्यक्त अनुबंध स्वतंत्र सहमति अवैधानिक एवं शून्य ठहराव अनुबंध की समाप्ति अनुबंध भंग के उपचार

UNIT - II Bailment & Pledge, Agency, Law of consumer Protection, Consumer and Consumer Dispute, Consumer Protection Councils, Consumer Disputes Redressal Agencies.

निक्षेप एवं गिरवी, अधिारण, उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम उपभोक्ता एवं उपभोक्ता विवाद उपभोक्ता संरक्षण परिषद, उपभोक्ता विवाद उपचारालय एजेसी।

UNIT - III Company: Formation of a company, Prospectus, Memorandum and articles of association, Share capital and Share holders, Meeting and Resolution, Directors.

कंपनी, कंपनी का निर्माण, प्रतिकरण पार्षद सीमा नियम एवं पार्षद अंतर नियम, अंश पूंजी एवं अंशधारी सभाएं एवं प्रस्ताव।

UNIT - IV Law of Sales of Goods: Conditions and Warranties, Transfer of property & title, performances of the contract, Rights of an unpaid seller and suits for breach of contract.

वस्तु विक्रय अधिनियम - शर्तें एवं आश्वासन, स्वत्व एवं संपत्ति का हस्तांतरण, सविदा के कार्य अदा विक्रेता के अधिकार एवं अनुबंध भंग के परिणाम।

UNIT - V Negotiable instruments Act 1881 Nature & their types, FEMA.

परक्राम्य विलेख अधिनियम 1881 प्रकृति एवं उसके प्रकार, फेमा विदेशी विनिमय प्रबंध अधिनियम।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Gulchandani K.R.: Business Law, Himalaya, Bombay
- Maheswari R.P.: Business Law, National Pub, New Delhi
- Reddy P.N.: Essentials of Company Law, Himalaya, Bombay
- Sharma N.K.: Company Law & Secretarial Practice Sahitya Bhawan, Agra
- B.K. Acharya: Company Law & Secretarial Practices, Himalaya, Bombay

AR
Anil Kumar J. "Atul Pandey"
03/08/19
25-08-19

05/06/2018
05/06/2019

Dr. Shashank K. S. (SR JALANPALLY)

Groupसमूह IX Electives/व्यवनात्मक

XVIII

Elective/व्यवना B/व : Finance/वित्त

Paper XVIII; Working Capital Management/ कार्यशील पूंजी प्रबंधन

UNIT - I Working Capital Management: Concepts of working capital and its determinants, Risk-returns trade off.

कार्यशील पूंजी प्रबंधन, कार्यशील पूंजी की अवधारणा एवं कारक जोखिम प्रत्यापन संतुलन।

UNIT - II Cash Management and Marketable Securities, Cash Planning.

रोकड़ प्रबंधन एवं विपणन योग्य प्रतिभूतियां, रोकड़ नियोजन।

UNIT - III Credit Management, Optimum Credit Policy, Recent Trends in Credit Market in India.

साख प्रबंधन, अनुकूलतम साख नीति, भारतीय साख बाजार में उभरती प्रवृत्तियां

UNIT - IV Inventory Management: Need and Objectives of Inventory Management, Inventory Management Techniques, Selective Inventory Control.

स्कंध प्रबंधन, स्कंध प्रबंधन के उद्देश्य एवं आवश्यकताएं।

UNIT - V Short term financing, money market in India, monetary system, debt financing bank financing.

अल्पकालीन वित्तीयन व्यवनात्मक स्कंध, नियंत्रण वित्तीयन बैंक वित्तीयन भारतीय मुद्रा बाजार, वित्तीय प्रणाली।

SUGGESTED READINGS/संशर्भ ग्रंथ:

- S.C. Kuchal: Financial management, Chataniya publishing House, Allahabad.
- Khan and Jain: Financial Management, Tata McGraw Hill New Delhi.
- L.M. Pandey: Financial Management, Vikas Publishing House, New Delhi.
- Basant Raj: Corporate Financial Management, Tata Me Graw Hill, New Delhi.

MR
Anil K. Pandey
79/09/20
03/08/19

02/06/2019
25/08/2019

DR. Shalendra Kumar
23
Sahayal

24/08/20
BRANBHU TANGRA

Group IX Electives

Elective B: Finance

Paper XVIII : Corporate Taxation/ निगमों पर कर

UNIT I Basic concepts of Income Tax, Computation of Income under different heads of income, Deduction of Tax at source.

आयकर की मूल अवधारणा, विभिन्न स्रोतों के आय की गणना, स्रोत पर आयकर कटौती।

UNIT II – Company's Tax Management, Rationale of Company taxation, Residential status of a company, set off and carry forward of Losses, Advance payment of tax.

कंपनी कराधान का मूलाधार, कंपनी की निवासी स्थिति हानियों की पूर्ति एवं कर का अग्रिम भुगतान।

UNIT III – Tax Planning: Concept, Significance and Problem of Planning, Distinction between Tax avoidance and Tax evasion, Division of Income Claiming, Maximum deduction, Rebates, Reliefs and Restoring Tax free incomes

अवधारणा महत्व एवं नियोजन की समस्याएं, कर अपव्ययन एवं कर वाचन में अंतर, आय स्रोत का वर्गीकरण, कर मुक्त आय की आपसी सहत कटौतियां एवं छूटें।

UNIT IV – Tax Administration: Filing of returns, Self Assessment of Tax, Default and Penalties, Conceptual Framework of GST, Effects of GST, Government Initiatives and Emerging Trends

रिटर्न भरना कार्य का स्व मूल्यांकन, घूट एवं दंड, वस्तु एवं सेवा कर संरचना की अवधारणा, वस्तु एवं सेवा कर के प्रभाव, सरकार द्वारा किए गए कार्य एवं नवीन प्रवृत्ति।

UNIT V – Tax Consideration in respect of special managerial Decisions, Make or Buy, Own or Lease, Close or Continue, Export or Domestic Sales return or Replace, Tax Planning in respect of Managerial Remuneration.

विशेष प्रबंधकीय निर्णय के संबंध में कर प्रतिकूल खरीदो या बनाओ स्वयं या पट्टा बंद करना या चालू रखना निर्यात या घरेलू विक्रय प्रत्याप अथवा प्रतिस्तम्भन प्रबंधकीय पारिभ्रमिक के संबंध में कर नियोजन।

SUGGESTED READINGS/संदर्भ ग्रंथ:

- Ahuja, GK & Gupta, Ravi Systematic Approach to Income Tax, Bharat Law House, Allahabad.
- Singhania, VK Direct Taxes: Law and Practices, Taxman Delhi.
- Srinivas, EA. Handbook of Corporate Tax Planning, TMH, New Delhi.

AR
Anil Kumar
29/08/20
03/06/19
Ravi Kumar
23-08-20

03/06/2019
Dhruv
31/08/2019

Dr. Shankar Lal

Sahay
2019

AR
29-08-20
DR ANAND TANEY